



DENVER  
PUBLIC  
SCHOOLS

Schools Division  
Central Region

April 26, 2022

Dear Bruce Randolph School Community,

We deeply value our community partnership. The primary purpose of this letter is to provide an update on the principal selection process.

As Principal Melissa Boyd shared in her letter, she is leaving at the end of the year to serve as Director of Schools with Denver Public Schools. Principal Boyd has been such a gift to the Bruce Randolph School community and we are so grateful for the positive impact that she has made. We will forever be indebted for her deep commitment and sincere love for students. Please join me in thanking her for her service.

I am writing to explain how we will proceed with finding the next principal of Bruce Randolph School for the 2022-23 school year and beyond. During the pandemic, DPS made the difficult decision to avoid large in-person meetings and events to prioritize health and safety. We were able to implement some new processes in principal hiring to make the process overall more transparent and accessible. We will be continuing with some updates to the way we have traditionally conducted school principal search processes. These processes are grounded in the following guiding principles:

- Increased opportunities for a wide variety of stakeholder feedback
- Easy access for stakeholders from multiple language backgrounds with translators and interpreters
- Equity of access for school communities despite personal circumstances of time and access to technology

Toward this end, we will be following the revised steps for the principal search process in alignment with the guiding principles. The process will include the following:

- Collaborative School Committee (CSC) meeting to create the principal profile and generate questions for the community presentations
- Stakeholder survey to generate questions for the final candidates: including CSC, school staff, students, and families.
- DPS leader pre-screening interviews of candidates in alignment with the principal profile facilitated by the Regional Instructional Superintendent and Operational Superintendent.
- Pre-recorded candidate presentations in multiple languages to share their vision for the school and address questions generated by stakeholder groups.
- Stakeholder surveys and call-in opportunities to provide feedback on candidate presentations.
- Superintendent review of stakeholder feedback and final interview with candidates before a final decision by the superintendent is made

We value your voice and the voices of all stakeholders in the Bruce Randolph School community. To honor this, we invite staff, students, parents, and community members to submit questions for candidates to address in their virtual presentation by May 2, 2022 at 10 a.m.. by these methods below:

- Use the Community Input Survey (English/Spanish): <https://bit.ly/BRSFeedback22>
- Call the Office of Family & Community Engagement via phone at 720-423-3054
- Email the form below by May 2 by 10:00 a.m. to Brittany Barela at [Brittany\\_Barela@dpsk12.org](mailto:Brittany_Barela@dpsk12.org)

Below this letter is the revised timeline of the community involvement steps of the process. We will also engage in rigorous reference and data collection on all candidates.

We would like to reiterate that we know this leadership transition is difficult for staff, students, and families. Our focus will be to ensure we identify the best leader to lead Bruce Randolph School beginning in the year 2022-2023.

Thank you for your support as we work together during this transitional period.

Sincerely,

Marquette Thomas  
Regional Instructional Superintendent

Yolanda Ortega  
Operational Superintendent

## **Timeline for Bruce Randolph School Principal Selection Process**

### **Now through May 2, 2022**

- Community Feedback via School Principal Input Survey closes May 2 @ 10 a.m.

### **Week of April 25, 2022**

- Regional Instructional Superintendents meet with CSC re: search process and community feedback on school principal profile and determination of questions

### **Week of May 16, 2022**

- Candidate Virtual Presentations & Community Feedback Surveys opens May 18, 2022
- Candidate Virtual Presentations & Community Feedback Surveys closes May 24, 2022
  - Given our commitment to providing equitable access through interpretation and translation, candidates will provide a pre-recorded candidate presentation to share their vision and address questions generated through the previous engagement structures. All Bruce Randolph community members, including staff, parents, and students, will have the opportunity to provide input on strengths and challenges through a survey and a Family and Community Engagement (FACE) hotline.

### **Week of May 25, 2022**

- Interview with Superintendent Dr. Alex Marrero, Deputy Superintendent of Schools Michael Ramirez, and Associate Chief of Schools Cesar Cedillo

### **As soon as possible:**

- Principal Announced

*\*Dates may be subject to change*

## School Leader Hiring Community Input Survey

**How would you define yourself?** *(Please check all that apply.)*

- Denver Public Schools parent or family member
- Denver Public Schools student
- Denver Public Schools staff member
- Community member (not a parent)
- Denver Public Schools alumni

Othis: \_\_\_\_\_

**What Teaching & Education Experience will be most important for the next school leader?**

Teaching & Education Experience covers the experience a candidate has with instructional curriculum, teaching in a classroom, specific curriculum such as IB programming, and working with specific populations of students, among other areas.

**What Leadership and Communication Style will be most important for the next school leader?**

Leadership covers the type of leadership experience a candidate has, such as being a principal or assistant principal, working at a school in an urban setting, or business experience, among other areas. Communication refers to the style and posture of communication, such as easy going, accessible to parents, authoritative, charismatic, or accessible, among other areas.

**Comments**

List any other skills and characteristics here.

**What should be the top three priorities for the new school leader?**

**What questions do you have for the candidates?**

26 de abril de 2022

Estimada comunidad de la escuela Bruce Randolph:

Valoramos profundamente nuestra asociación comunitaria. El objetivo principal de esta carta es proporcionar una actualización sobre el proceso de selección de directores.

Como la directora Melissa Boyd compartió en su carta, se irá a fin de año para servir como directora de escuelas en las Escuelas Públicas de Denver. La directora Boyd ha sido un gran regalo para la comunidad de escuela Bruce Randolph y estamos muy agradecidos por el impacto positivo que ha tenido. Siempre estaremos en deuda por su profundo compromiso y amor sincero por los estudiantes. Únase a mí para agradecerle su servicio.

Le escribo para explicar cómo procederemos con la búsqueda del próximo director de escuela Bruce Randolph para el año escolar 2022-23 y más allá. Durante la pandemia, DPS tomó la difícil decisión de evitar grandes reuniones y eventos en persona para priorizar la salud y la seguridad. Pudimos implementar algunos procesos nuevos en la contratación de directores para que el proceso en general fuera más transparente y accesible. Continuaremos con algunas actualizaciones de la forma en que tradicionalmente hemos llevado a cabo los procesos de búsqueda de directores escolares. Estos procesos se basan en los siguientes principios rectores:

- Mayores oportunidades para una amplia variedad de comentarios de las partes interesadas
- Fácil acceso para las partes interesadas de múltiples orígenes lingüísticos con traductores e intérpretes
- Equidad de acceso para las comunidades escolares a pesar de las circunstancias personales de tiempo y acceso a la tecnología

Con este fin, seguiremos los pasos revisados para el proceso de búsqueda de director en consonancia con los principios rectores. El proceso incluirá lo siguiente:

- Reunión del Comité Escolar Colaborativo (CSC) para crear el perfil del director y generar preguntas para las presentaciones de la comunidad
- Encuesta de partes interesadas para generar preguntas para los candidatos finales: incluidos CSC, personal escolar, estudiantes y familias.
- Entrevistas de preselección del líder de DPS de los candidatos en consonancia con el perfil del director facilitadas por la Superintendentes regionales de instrucción y Superintendente de Operaciones.
- Presentaciones de candidatos pregrabadas en varios idiomas para compartir su visión de la escuela y abordar las preguntas generadas por los grupos de partes interesadas.
- Foro de la comunidad en persona y sesión de preguntas y respuestas
- Encuestas a las partes interesadas y oportunidades de llamadas para proporcionar comentarios sobre las presentaciones y el foro de los candidatos.
- Revisión por parte del superintendente de los comentarios de las partes interesadas y entrevista final con los candidatos antes de que se tome una decisión final por parte del superintendente

Valoramos su voz y las voces de todas las partes interesadas en la comunidad de escuela Bruce Randolph. Para honrar esto, invitamos al personal, los estudiantes, los padres y los miembros de la comunidad a enviar preguntas para que los candidatos las aborden en su presentación virtual antes del 2 de mayo de 2022 a las 10 a. m. mediante estos métodos a continuación:

- Use la Encuesta de aportes de la comunidad (inglés/español): <https://bit.ly/BRSFeedback22>
- Llame a la Oficina de participación familiar y comunitaria por teléfono al 720-423-3054
- Envíe por correo electrónico el siguiente formulario antes del 2 de mayo a las 10:00 a. m. a Brittany Barela a [Brittany\\_Barela@dpsk12.org](mailto:Brittany_Barela@dpsk12.org)

Debajo de esta carta se encuentra el cronograma revisado de los pasos del proceso para la participación de la comunidad. También participaremos en una rigurosa recopilación de referencias y datos sobre todos los candidatos.

Nos gustaría reiterar que sabemos que esta transición de liderazgo es difícil para el personal, los estudiantes y las familias. Nuestro enfoque será asegurarnos de identificar al mejor líder para dirigir la escuela Bruce Randolph a partir del año 2022-2023.

Gracias por su apoyo mientras trabajamos juntos durante este período de transición.

Sinceramente,

Marquetta Thomas  
Superintendentes regionales de instrucción

Yolanda Ortega  
Superintendente de Operaciones

## **Cronología del proceso de selección del director de la escuela Bruce Randolph**

### **Desde ahora hasta el 2 de mayo de 2022**

- Comentarios de la comunidad a través de la Encuesta de aportes del director de la escuela cierra el 2 de mayo a las 10 a.m.

### **Semana del 25 de abril de 2022**

- Superintendentes regionales de instrucción se reúnen con CSC re: proceso de búsqueda y comentarios de la comunidad sobre el perfil del director de la escuela y determinación de preguntas

### **Semana del 16 de mayo de 2022**

- Las presentaciones virtuales de los candidatos y las encuestas de comentarios de la comunidad abren el 18 de mayo de 2022
- Las presentaciones virtuales de los candidatos y las encuestas de comentarios de la comunidad cierran el 24 de mayo de 2022
  - Dado nuestro compromiso de brindar acceso equitativo a través de la interpretación y la traducción, los candidatos proporcionarán una presentación pregrabada para compartir su visión y abordar las preguntas generadas a través de las estructuras de compromiso anteriores. Todos los miembros de la comunidad de escuela Bruce Randolph, incluidos el personal, los padres y los estudiantes, tendrán la oportunidad de brindar su opinión sobre las fortalezas y los desafíos a través de una encuesta y una línea directa de participación de la familia y la comunidad (FACE).

### **Semana del 25 de mayo de 2022**

- Entrevista con el Superintendente Dr. Alex Marrero, el Superintendente Adjunto de Escuelas Michael Ramírez y el Jefe Asociado de Escuelas César Cedillo

### **Tan pronto como sea posible:**

- Director/a anunciado

*\*Las fechas pueden estar sujetas a cambios*



## Encuesta de opinión de la comunidad de contratación de líderes escolares

**¿Cómo se definiría Ud?** *(Por favor marque todos los que apliquen.)*

- Padre o familiar de las Escuelas Públicas de Denver
- Estudiante de las Escuelas Públicas de Denver
- Miembro del personal de las Escuelas Públicas de Denver
- Miembro de la comunidad (no padre)
- Ex alumnos de las Escuelas Públicas de Denver

Otro: \_\_\_\_\_

**¿Qué experiencia en enseñanza y educación será más importante para el próximo líder escolar?**

Experiencia en enseñanza y educación cubre la experiencia que tiene un candidato con el currículo de instrucción, la enseñanza en un salón de clases, un currículo específico como la programación del IB y el trabajo con poblaciones específicas de estudiantes, entre otras áreas.

**¿Qué estilo de liderazgo y comunicación será el más importante para el próximo líder escolar?**

El liderazgo cubre el tipo de experiencia de liderazgo que tiene un candidato, como ser director o subdirector, trabajar en una escuela secundaria en un entorno urbano o experiencia empresarial, entre otras áreas. La comunicación se refiere al estilo y la postura de la comunicación, como despreocupada, accesible para los padres, autoritaria, carismática o accesible, entre otras áreas.

### **Comentarios**

Enumere cualquier otra habilidad y característica aquí.

**¿Cuáles deberían ser las tres prioridades principales para el nuevo líder escolar?**

**¿Qué preguntas tiene para los candidatos?**